

[ENGLISH](#)

[ESPAÑOL](#)

## Seeking Nominations for the Durham Early Childhood Action Plan Steering Committee

*Launching in September 2021*

We are seeking members of our community to join a steering committee that will guide the work of Durham County’s Early Childhood Action Plan. We are looking for people with experience as a parent, advocate, or working in early childhood. Please [nominate someone](#) who you think will be a strong leader as we work together to make Durham a place where all young children and their families thrive—this might be you!



### Durham Early Childhood Action Plan (ECAP) Overview

In 2019, the North Carolina Department of Health and Human Services released [North Carolina’s Early Childhood Action Plan \(ECAP\)](#). The goal of the NC ECAP is to “provide all North Carolina’s children, birth through age 8, with a fair opportunity to grow up healthy in safe and nurturing families, schools and communities, so that they are learning and ready to succeed.”

In Durham, we also want all of our young children and their families to thrive. Durham is the first county in the state to create an ECAP for our community. The Durham Children’s Initiative (DCI), with the support of Durham County, brought together families, community members, and more than 50 family-/child-serving agencies to imagine a better early childhood system that doesn’t leave any children or families behind. Over 1,000 parents, guardians and other caregivers of Durham’s young children shared their ideas and leadership and helped create the plan. Our plan covers many different parts of our early childhood system—health care, child care, elementary school, family supports, and more.

### Durham Early Childhood Action Plan (ECAP) Steering Committee

The ECAP planning team is forming a steering committee which will be responsible for decision-making about the plan. The types of members we are looking for are listed below. We are prioritizing the perspectives and expertise of BIPOC (Black, Indigenous, and People of Color) parents, parents with other marginalized identities (LGBTQ+, low-income, etc.) and representatives of community-rooted organizations. We also want to build on the power, resources, and expertise of representatives of institutions in our community. The 25-person membership will include:

- [5] Institutional leaders
- [5] Nonprofit leaders
- [5] Community-rooted<sup>1</sup> leaders
- [5] Front-line workers (teachers, community-health workers, doulas, etc.)
- [5] Parents of young children (primarily BIPOC or other marginalized identities)

Monthly stipends of \$250 will be available to support the participation of community-rooted leaders, front-line workers, and parents. Meetings will be mostly virtual to start and if there are in-person meetings, child care and transportation will be provided.

---

<sup>1</sup> Formal and informal groups that are owned, run, and operated by the people that live and work within their own communities. These organizations are not only run by the most impacted within the community context but they are directly accountable to their neighbors and members. They can operate as a non-profit, for-profit, faith community or other organized formal or informal community group. The main identifier is that the board, staff, and mission and vision were created and owned by those living within the community they are focusing their work or have been directly impacted by the area or context in which they serve. (Source: Camryn Smith, edited by Niasha Frey, MPH)

**Responsibilities of the Steering Committee:**

- Make decisions about how to bring the plan to life, including what strategies are high priorities, which groups should implement those strategies, and how the work is funded
- Decide how the plan is staffed—which group(s) will guide the overall work together with the steering committee
- Approve the Steering Committee charter which includes how the group will work together, make decisions, share power, and be accountable for what we agree to do
- Connect the work of existing early childhood groups to strategies in the plan
- Hold partners accountable for the work they agree to do on different ECAP strategies
- Keep the committee up to date about new priorities and opportunities in the community—make decisions to change ECAP priorities as needed
- Together with partners, help raise money for the strategies in the plan
- Make sure that the work of community-rooted groups is a priority for funding
- Develop a shared advocacy agenda for early childhood issues in Durham
- Build bridges to the community to consistently gather input and represent new perspectives

**Steering Committee Member Commitment to the Steering Committee:**

TIME COMMITMENT	COMMITMENT TO SHARED VALUES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• An 18-month to 24-month commitment beginning in September 2021 with the possibility to serve for one more term</li> <li>• ~5 hours of meetings per month and ~5 hours of individual work per month during the first year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Committed to sharing power with all members of the committee and willingness to learn from the professional and lived experience represented on the committee</li> <li>• Committed to transparency and building a community of openness to meet our shared goals</li> <li>• Committed to racial equity, justice, and liberation</li> <li>• Committed to all the goal areas of the Early Childhood Action Plan around child and maternal health, basic needs, education, and social-emotional health</li> <li>• Committed to reaching out to parents and community to bring new ideas and perspectives to the steering committee</li> </ul>

**ECAP Support Team’s Commitment to the Steering Committee Members:**

- Pay all community-rooted leaders, front-line workers (teachers, community-health workers, doulas, etc.), and parents of young children for the time and expertise they bring to the steering committee; \$250/monthly stipend for ~10 hours per month (\$25/hr)
- Provide support and training where needed to ensure people have the shared knowledge required to make important decisions
- Provide training and support for institutional members in sharing power
- Language justice will be centered – the ECAP Support Team commits to creating a multilingual space and will translate all materials
- Support steering committee members with community outreach by providing necessary materials, incentives for participation via gift cards (limited supply), and translation or interpretation as needed
- Ask for feedback along the way: check-in with committee members about the work load, committee dynamics, etc., to adjust work and expectations as needed

## Búsqueda de Nominaciones para el Comité Directivo del Plan de Acción para la Primera Infancia de Durham

*Lanzamiento en septiembre de 2021*

Estamos en búsqueda de miembros de nuestra comunidad para unirse a un comité directivo que guiará el trabajo del Plan de Acción de la Primera Infancia del Condado de Durham. Estamos buscando personas con experiencia como padres, representantes o trabajando en la primera infancia. ¡Favor de [nominar a alguien](#) que usted piensa que será un líder fuerte mientras trabajamos juntos para hacer de Durham un lugar donde todos los niños pequeños y sus familias prosperan – ¡esto podría ser usted!



### Información General del Plan de Acción para la Primera Infancia de Durham (ECAP)

En 2019, el Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte publicó el Plan de [Acción para la Primera Infancia \(ECAP, por sus siglas en inglés\) de Carolina del Norte](#). La meta del ECAP de NC es "proporcionar a todos los niños de Carolina del Norte, desde el nacimiento hasta los 8 años, una oportunidad justa para poder crecer en familias, escuelas y comunidades seguras, saludable y nutritivas, para que estén aprendiendo y listos para tener éxito".

En Durham, también queremos que todos nuestros niños pequeños y sus familias prosperen. Durham es el primer condado en el estado en crear un ECAP para nuestra comunidad. La Iniciativa para Niños de Durham (DCI, por sus siglas en inglés) con el apoyo del Condado de Durham, reunió a familias, miembros de la comunidad y más de 50 agencias que sirven las familias/niños para poder imaginar un mejor sistema de primera infancia que no deje a ningún niño o familia atrás. Más de 1,000 padres, tutores y otros cuidadores de los niños pequeños de Durham compartieron sus ideas y liderazgo y ayudaron a crear el plan. Nuestro plan cubre muchas partes diferentes de nuestro sistema de primera infancia – atención médica, cuidado infantil, escuela primaria, apoyo familiar y más.

### Comité Directivo del Plan de Acción para la Primera Infancia de Durham (ECAP)

El equipo de planificación del ECAP está formando un comité directivo que será responsable de la toma de decisiones sobre el plan. Los tipos de miembros que estamos buscando se enumeran a continuación. Estamos priorizando las perspectivas y la experiencia de los padres BIPOC (afroamericanos, indígenas y personas de color), los padres con otras identificaciones marginadas (LGBTQ +, de bajos ingresos, etc.) y representantes de organizaciones de raíces comunitarias. También queremos construir sobre el poder, los recursos y la experiencia de los representantes de las instituciones de nuestra comunidad. La membresía de 25 personas incluirá:

- [5] Líderes Institucionales
- [5] Líderes sin fines de lucro
- [5] Líderes arraigados<sup>2</sup> en la comunidad
- [5] Trabajadores de primera línea (maestros, trabajadores de la salud comunitaria, comadrona, etc.)
- [5] Padres de niños pequeños (principalmente BIPOC u otras identidades marginadas)

---

<sup>2</sup> Grupos formales e informales que son propiedad, administrados y operados por las personas que viven y trabajan dentro de sus propias comunidades. Estas organizaciones no solo son dirigidas por los más afectados dentro de la comunidad contexto, pero son directamente responsables ante sus vecinos y miembros. Pueden operar como una comunidad sin fines de lucro, con fines de lucro, de fe u otro grupo comunitario formal o informal organizado. El identificador principal es que la junta, el personal y la misión y la visión fueron creados y propiedad de aquellos que viven dentro de la comunidad en la que están enfocando su trabajo o han sido directamente afectados por el área o contexto en el que sirven. (Fuente: Camryn Smith, editado por Niasha Frey, MPH)

Los estipendios mensuales de \$250 estarán disponibles para apoyar la participación de líderes arraigados en la comunidad, trabajadores de primera línea y padres. Las reuniones serán en su mayoría virtuales para comenzar y si hay reuniones en persona, se proporcionará cuidado infantil y transporte.

**Responsabilidades del Comité Directivo:**

- Tomar decisiones sobre cómo darle vida al plan, incluyendo qué estrategias son de alta prioridad, qué grupos deben implementar esas estrategias y cómo se financiará el trabajo.
- Decidir cómo se encuentra personal para el plan – cuál(es) grupo(s) guiará el trabajo general junto con el comité directivo
- Aprobar la carta del Comité Directivo que incluye cómo el grupo trabajará juntos, tomará decisiones, compartirá el poder y será responsable de lo que acordamos hacer
- Conectar el trabajo de los grupos existentes de la primera infancia con las estrategias del plan
- Responsabilizar a los socios por el trabajo que acuerdan hacer en diferentes estrategias del ECAP
- Mantener al comité al día sobre las nuevas prioridades y oportunidades en la comunidad – tomar decisiones para cambiar las prioridades del ECAP según sea necesario
- Junto con los socios, ayudar a recaudar dinero para las estrategias en el plan
- Asegúrese de que el trabajo de los grupos arraigados en la comunidad sea una prioridad para la financiación
- Desarrollar una agenda de defensa compartida para los problemas de la primera infancia en Durham
- Construir puentes con la comunidad para reunir constantemente información y representar nuevas perspectivas

**Compromiso de los miembros del Comité Directivo con el Comité Directivo:**

COMPROMISO DE TIEMPO	COMPROMISO A LOS VALORES COMPARTIDOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un compromiso de 18 meses a 24 meses a partir de septiembre de 2021 con la posibilidad de servir por un período más</li> <li>• ~ 5 horas de reuniones por mes y ~ 5 horas de trabajo individual por mes durante el primer año</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprometidos a compartir el poder con todos los miembros del comité y la voluntad de aprender de la experiencia profesional y vida representada en el comité</li> <li>• Comprometidos con la transparencia y la construcción de una comunidad de apertura para cumplir con nuestros objetivos compartidos</li> <li>• Comprometidos con la equidad racial, la justicia y la liberación</li> <li>• Comprometidos con todas las áreas de meta del Plan de Acción para la Primera Infancia en torno a la salud materna y infantil, las necesidades básicas, la educación y la salud socioemocional</li> <li>• Comprometidos a llegar a los padres y a la comunidad para aportar nuevas ideas y perspectivas al comité directivo</li> </ul>

**Compromiso del Equipo de Apoyo de ECAP con los Miembros del Comité Directivo:**

- Pagarles a todos los líderes arraigados en la comunidad, a los trabajadores de línea (maestros, trabajadores de la salud de la comunidad, comadrona, etc.), y a los trabajadores de los niños pequeños por el tiempo y la experiencia que aportan al comité directivo; \$250/estipendio mensual por ~10 horas por mes (\$25 la hora)
- Proveer apoyo y entrenamiento cuando sea necesario para garantizar que las personas tengan los conocimientos compartidos necesarios para tomar decisiones importantes.
- Proporcionar entrenamiento y apoyo a los miembros institucionales para compartir el poder

- La justicia lingüística estará centrada – el Equipo de Apoyo de ECAP se compromete a crear un espacio multilingüe y traducirá todos los materiales
- Apoyar a los miembros del comité directivo con alcance comunitario proporcionando los materiales necesarios, incentivos para la participación a través de tarjetas de regalo (suministro limitado), y la traducción o interpretación según sea necesario
- Solicite comentarios a lo largo del camino: consultar con los miembros del comité sobre la carga de trabajo, la dinámica del comité, etc., para ajustar el trabajo y las expectativas según sea necesario