

**Oportunidad de financiación: Equipo de apoyo central  
Criado en Durham, el plan de acción para la primera infancia del condado de Durham  
Marzo 2022**

**RESUMEN**

¡Atención a los defensores de la primera infancia y de la comunidad! **Estamos buscando un equipo para apoyar y amplificar el trabajo de [Criado en Durham](#)**, el Plan de Acción para la Primera Infancia de nuestra comunidad. Lo llamamos el equipo de apoyo central de Criado en Durham - vea más en la página 4. Este equipo será fundamental para **poner el plan en marcha** hacia nuestro objetivo principal: que todos los niños pequeños y sus familias en Durham puedan prosperar. **Este equipo se asegurará de que el trabajo se realice de forma equitativa**—centrando las voces de los padres, facilitando el reparto de poder en el comité directivo y priorizando la financiación de los grupos que trabajan en la primera infancia y que reflejan y son responsables ante sus comunidades.

**¿Sabe cómo reunir a los padres y a las organizaciones para que trabajen juntos?** Buscamos a los conectores, los constructores de puentes, las personas y organizaciones que aportan una energía especial a su trabajo con la comunidad. ¿Le apasionan los primeros años? ¿Viene siempre la gente a sus reuniones? ¿Le gustan los planes de trabajo y las listas de tareas, poner los puntos sobre las íes para que el trabajo importante siga adelante? **Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es afirmativa, usted o nuestro equipo podrían ser una buena candidata para esta oportunidad. Siga leyendo.**

**PRÓXIMOS PASOS:**

- Revise este anuncio completo, especialmente la información de elegibilidad en la Tabla A en la página 5
- Leer un resumen de [Criado en Durham](#), el Plan de Acción para la Primera Infancia de nuestra comunidad
- Explore nuestro [sitio web Criado en Durham](#), que incluye información sobre el proceso de planificación, sobre los planes de acción para nuestras 21 recomendaciones y sobre nuestro [comité directivo](#)
- Por favor, asistir a una sesión informativa virtual (se recomienda la participación, pero no es obligatoria):
  - [Regístrese aquí](#) para las 12PM del 16 de marzo
  - [Regístrese aquí](#) para las 6PM del 17 de marzo
- **Si quiere aplicar, [rellene esta solicitud](#) hasta el 13 de abril de 2022**
  - Si necesita apoyo con la solicitud, por favor inscribese para recibir apoyo en este [Calendly](#), o póngase en contacto con Cate Elander, Coordinadora de la Primera Infancia del Condado de Durham, al 347-738-0694 o [celander@dconc.gov](mailto:celander@dconc.gov)
  - Programaremos conversaciones de seguimiento con los finalistas en abril o mayo
- Un pequeño grupo de miembros del comité directivo está revisando las solicitudes, realizando entrevistas y haciendo una recomendación al comité directivo; **el comité directivo planea seleccionar y contratar al equipo de apoyo para julio de 2022**
  - Nuestra rúbrica para la revisión de las solicitudes se incluye en la Tabla B de la página 6



## ANUNCIO COMPLETO

### Sobre Criado en Durham, el plan de acción para la primera infancia del condado de Durham

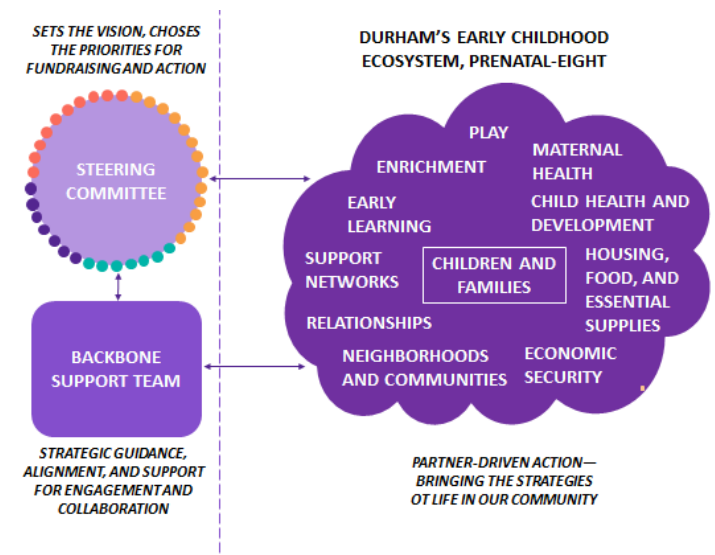
En Durham, no todos los niños y familias tienen las mismas oportunidades de prosperar. **Creemos que todos los niños merecen crecer sanos, en comunidades seguras y enriquecedoras, donde puedan jugar, aprender y estar preparados para tener éxito en la escuela y en la vida.** Por esa razón, en 2020, más de 150 padres, proveedores de servicios para la primera infancia y líderes de sistemas se unieron para identificar áreas de acción en apoyo de los niños pequeños de Durham, desde el nacimiento hasta los 8 años, y sus familias. Más de 1500 padres adicionales aportaron ideas y perspectivas. En el plan [Criado en Durham](#), hay recomendaciones, estrategias y pasos de acción para hacer realidad nuestra visión. **Todas las partes de nuestro sistema de la primera infancia están incluidas en el plan, incluyendo la salud materno-infantil, el apoyo a las familias y los entornos de atención y educación temprana, como las guarderías y las escuelas.** En su esencia, el plan refleja los objetivos de nuestra comunidad en torno a la primera infancia y se está utilizando para informar del trabajo de las organizaciones asociadas (grupos de todo tipo que trabajan en la primera infancia) cuando apoyan a los niños y a sus familias. Estos son los objetivos en los que nos centramos al elaborar el plan:

- Cuestionar nuestras suposiciones: reflexionar sobre por qué las cosas suceden de la manera en que lo hacen, y qué podría ser necesario cambiar
- Valorar las voces y experiencias de los niños y las familias de nuestra comunidad
- Trabajar juntos para crear oportunidades para que todos los niños y las familias prosperen
- Asegurarse de que los servicios y programas afirman la cultura y la experiencia vivida por las familias
- Prevenir el estrés familiar abordando el racismo y la pobreza

**La forma en que estamos poniendo en marcha el plan incluye tres funciones clave que se muestran en el diagrama de la derecha:** el comité directivo, el equipo de apoyo central y los socios.

- El comité directivo establece la visión y las prioridades de actuación y recaudación de fondos
- El equipo de apoyo central facilita la colaboración y la asociación para mantener el trabajo en movimiento y centrado en los valores del comité directivo
- Los socios son los grupos del ecosistema de la primera infancia que dan vida al plan y a las estrategias a través del trabajo que realizan

### La estructura de Criado en Durham



## Los líderes de Criado en Durham: Acerca del Comité Directivo y sus prioridades

El Comité Directivo **establece la visión para el trabajo de Criado en Durham** y guía la forma en que el plan se pone en acción. Es un grupo de 36 miembros que incluye a padres, trabajadores de primera línea en los sectores de la primera infancia, líderes de la comunidad, organizaciones sin ánimo de lucro y líderes del sistema. Alrededor de dos tercios de los miembros del comité directivo son personas de color, padres de niños pequeños y residentes de larga duración en Durham; la mitad de ellos tienen experiencia directa con los problemas que estamos tratando de abordar. El comité toma decisiones clave sobre qué hacer a continuación en relación con las estrategias que han priorizado. **El comité directivo también supervisa y orienta al equipo de apoyo central.** Para más información, consulte [los estatutos del comité directivo](#) (los acuerdos del trabajo). Los estatutos establecen los acuerdos sobre la forma en que el comité directivo y el equipo de apoyo trabajarán juntos y tomarán decisiones.



Verán que el plan incluye muchas estrategias en todas las partes del sistema de la primera infancia. Sabemos que no podemos hacerlo todo a la vez, así que el comité directivo ha elegido los lugares importantes por los que empezar. Estas son las prioridades actuales del comité para la recaudación de fondos y la acción:

- **Pueblos prósperos:** Una sólida comunidad de apoyo en torno a las familias con niños pequeños
- **Cuidadores prósperos:** Bienestar económico de los adultos (¡incluidos los padres!) que cuidan, enseñan y desarrollan a los niños pequeños y a sus familias
- **Estudiantes prósperos:** Entornos de aprendizaje apropiados para el desarrollo, afirmativos e inclusivos

Las estrategias exactas en las que se centrará el comité se confirmarán esta primavera, pero se puede suponer que incluirán cosas como la reducción del estrés económico de las familias, el aumento de la remuneración de los educadores de la primera infancia, la concienciación de las familias y de los responsables políticos sobre nuestro sistema de cuidado infantil, y la conexión de las familias con los recursos en espacios seguros y de afirmación.

### **Mantener el trabajo en movimiento mientras se centra en la equidad y el reparto de poder:**

#### **Por qué necesitamos un equipo de apoyo central**

Aquí es donde entra usted. No queremos que este plan se quede en la estantería. Para asegurarnos de que utilizamos el plan, necesitamos personas o grupos que hagan realidad la colaboración y lo hagan de forma equitativa y eficaz. **Son los "gestores de proyectos" de Criado en Durham. Apoyan al comité directivo para dar vida a su visión.** Algunas personas utilizan el término "columna vertebral" para describir esta función porque, literalmente, sostiene el trabajo de la misma manera que una columna vertebral sostiene todas las partes del cuerpo. El término "columna vertebral" también refleja **que el equipo debe trabajar en consonancia con los valores del comité directivo: debe tener una columna vertebral fuerte en lo que respecta a aspectos como la equidad y el reparto de poder.** Más que nada, lo más importante para nosotros es que el equipo de apoyo central esté comprometido con esos valores. El proceso que utilizamos para desarrollar el plan Criado en Durham y la forma en que trabajamos ahora como comité directivo no son perfectos, pero **el liderazgo de las personas más afectadas es fundamental en ambos casos.** Esta cita de la derecha ayuda a mostrar lo que queremos decir.

***"Si has venido aquí para ayudarme estás perdiendo el tiempo, pero si has venido porque tu liberación está ligada a la mía, entonces trabajemos juntos".***

**– Lilla Watson**

### ¿Qué necesitamos que haga el equipo de apoyo central?

Teniendo en cuenta los valores de la equidad y el poder compartido, estamos creando un equipo de apoyo central que pueda mantener el trabajo en marcha hacia nuestros objetivos, **facilitando al mismo tiempo el involucramiento y el liderazgo de los padres y los grupos comunitarios, así como de las grandes organizaciones y los líderes de los sistemas.** También necesitaremos que el **equipo gestione las subvenciones, los contratos y los informes.** Además de eso, hay una serie de otras funciones que necesitamos que el equipo de apoyo haga, cosas como facilitar el comité directivo, promover la planificación colaborativa en torno a las prioridades del comité directivo y hacer presentaciones públicas sobre nuestro trabajo. **Estas funciones y responsabilidades se describen detalladamente en el cuadro A de la página 5.**

### ¿Cómo se estructurará el equipo de apoyo central?

Sabemos que hay muchos tipos de personas y grupos en nuestra comunidad que podrían aportar su experiencia al equipo de apoyo central, y nuestra experiencia en el desarrollo del plan nos ha enseñado que somos más fuertes juntos. Por eso, no buscamos que un solo grupo asuma todas las responsabilidades. Por ejemplo, el equipo de apoyo central podría ser una asociación entre dos organizaciones, una asociación entre una organización y una coalición de miembros de la comunidad, o una asociación entre dos o más personas y un agente fiscal. **Estamos abiertos a diferentes combinaciones de miembros del equipo, así que tráenos sus ideas.**

**Se anima y se prefiere la presentación de solicitudes conjuntas que cubran los tres funciones.** También puede presentar una solicitud individual o conjunta para una o dos funciones, y trabajaremos para formar el equipo completo. En cualquier caso, como puede ver en la Tabla A, **el equipo completo tendrá que colaborar estrechamente en todas las funciones. Si necesita más ayuda para entender estas funciones y responsabilidades, no dude en ponerse en contacto con nosotros a través de [Calendly](#) o de la información de contacto que aparece en la página 1.**

### Sobre la financiación, las condiciones del contrato y el papel del condado

El Gobierno del Condado de Durham es el actual financiador del equipo de apoyo central. **Prevedemos que habrá hasta 250.000 dólares anuales disponibles (en total) para el equipo y el trabajo del comité directivo.** La cantidad final se confirmará con la aprobación del presupuesto del Condado en junio de 2022. Esta financiación se utilizará para la dotación de personal, la compensación de los miembros del comité directivo, la participación adicional de la comunidad y los servicios contratados relacionados con la evaluación, la investigación, las comunicaciones, la recaudación de fondos y la interpretación/traducción. Trabajaremos para finalizar los ámbitos de trabajo y los importes de los contratos antes de que el comité directivo vote para seleccionar al equipo este verano.

**El contrato inicial tendrá una duración de un año;** las decisiones de renovación del contrato serán tomadas en colaboración por el Comité Directivo y por la Coordinadora de la Primera Infancia del Condado de Durham. El trabajo del equipo de apoyo está sujeto tanto a [los estatutos del comité directivo](#) (los acuerdos del trabajo) y a los términos del contrato del condado de Durham. **La Coordinadora de la Primera Infancia continuará siendo una socia pensante y proporcionará asistencia a todos los miembros del Equipo de apoyo central.** Por ejemplo, ha ayudado en la planificación estratégica, la facilitación de reuniones, la convocatoria de socios, la elaboración de materiales de comunicación, las presentaciones y la redacción de subvenciones. En función de las necesidades del equipo, el condado seguirá prestando apoyo, pero el **equipo de apoyo central asumirá el liderazgo en todas las funciones y responsabilidades** incluidas en el cuadro A de la página 5.

**Cuadro A: Funciones y responsabilidades del equipo de apoyo central**

	<b>Función A</b>	<b>Función B</b>	<b>Función C</b>	<b>Todas las funciones</b>
	<b>Compromiso con la comunidad: Aprovechar el poder de la comunidad</b>	<b>Compromiso institucional: Aprovechar el poder institucional</b>	<b>Gestión fiscal</b>	<b>Colaboración para que el trabajo siga avanzando</b>
<b>Descripción</b>	Establecer relaciones sólidas con los padres y las personas más afectadas, llevarlos a la mesa y apoyar su liderazgo	Establecer relaciones sólidas con los líderes de los sistemas, comprender sus necesidades y activos, mantenerlos comprometidos y ayudarles a compartir el poder	Supervisar las subvenciones y los informes para que los fondos vayan a donde se necesitan y comprendamos nuestros progresos	Trabajar en equipo en todas las funciones para garantizar que todas las partes interesadas participen y que el trabajo avance de forma organizada y equitativa.
<b>Tareas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar conversaciones con padres y miembros de la comunidad para compartir la visión de Criado en Durham</li> <li>Identificar las áreas en las que sus perspectivas y experiencias pueden informar el trabajo</li> <li>Identificar las oportunidades de liderazgo para los padres y los miembros de la comunidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar reuniones con los socios institucionales, compartir la visión de ECAP</li> <li>Ayudarles a verse a sí mismos en este trabajo e identificar las oportunidades para aprovechar el apoyo financiero o el capital social para apoyar el trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recibir grandes subvenciones</li> <li>Crear y supervisar subcontratistas responsables del trabajo financiado por la subvención</li> <li>Informar de los progresos a los financiadores y a la comunidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crear flujos de trabajo en equipo y valores compartidos</li> <li>Preparar, facilitar y hacer el seguimiento de las reuniones bilingües de los comités directivos y subcomités</li> <li>Asistir a las reuniones de los grupos de la primera infancia; identificar oportunidades para trabajar juntos</li> <li>Hacer presentaciones sobre nuestro trabajo a grupos interesados</li> <li>Facilitar la planificación colaborativa relacionada con la puesta en marcha de las prioridades del comité directivo</li> <li>- Identificar oportunidades de financiación para el plan, reuniendo a los socios; coordinar las solicitudes de subvención y financiación</li> </ul>
<b>Notas sobre la elegibilidad</b>	<p>La mayoría de su equipo (y la mayoría de sus organizaciones y juntas directivas, si procede) debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificarse como negros o marrones</li> <li>Haber vivido los desafíos que el plan aborda, como la inseguridad alimentaria, la inseguridad económica, el racismo o la discriminación en el cuidado de los niños, la escuela o los entornos de salud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo debe tener relaciones sólidas y establecidas con los principales socios institucionales que afectan a la primera infancia en Durham</li> <li>El equipo debe tener un historial o voluntad de trabajar bien y crear confianza con los grupos de la comunidad y los padres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se requiere un estatus oficial de organización sin ánimo de lucro (501c3)</li> <li>- Debe tener experiencia en la gestión de grandes subvenciones y en la subcontratación</li> </ul>	<p>**Estas funciones pueden dividirse como el equipo considere oportuno. En la solicitud, los equipos y los solicitantes individuales tendrán la oportunidad de reflexionar sobre el nivel de comodidad y la experiencia en estas tareas.**</p>
	Los grupos que desempeñan las funciones A y B deben estar basados en Durham: un grupo con relaciones sólidas y existentes en Durham, y en el que algunos miembros del personal y/o de la junta directiva hayan pasado un tiempo significativo viviendo en Durham; los grupos que solicitan cualquier función deben tener un miembro del equipo que se sienta cómodo comunicándose en inglés			

**Cuadro B: Rúbrica para la revisión de la solicitud**

Descripción de los criterios	Puntuación (1 es baja confianza, 2 es media confianza, 3 es alta confianza)	Notas (incluye puntos fuertes, preocupaciones y preguntas para el seguimiento)
Los miembros del equipo del solicitante han participado de forma comprometida en la planificación del ECAP o en el comité directivo de Criado en Durham		
El equipo tiene una experiencia significativa en la primera infancia y/o con las prioridades del comité directivo		
Para la función A: El equipo tiene una profunda experiencia en la participación de las comunidades marginadas de Durham		
Para la función B: El equipo tiene una profunda experiencia en la participación de socios institucionales		
Para la función B: El equipo demuestra tener experiencia o estar dispuesto a aprender a trabajar en colaboración y crear confianza con los grupos comunitarios y los padres		
Para la función C: El equipo demuestra una experiencia significativa en la gestión de subvenciones, la subcontratación y la presentación de informes a los financiadores.		
Para las solicitudes que cubren 1 o 2 funciones: El equipo demuestra una gran experiencia e interés en al menos la mitad de las funciones del equipo.		
Para las solicitudes que cubren las 3 funciones: El equipo demuestra una gran experiencia e interés en todas las funciones del equipo.		
El equipo entiende la importancia de compartir el poder		
El equipo tiene una gran experiencia en el reparto de poder		

**Nota:** Esta rúbrica se utilizará para guiar nuestra revisión y discusión de las solicitudes. Utilizaremos estas puntuaciones, así como las consideraciones relacionadas con la dinámica del equipo, las respuestas a las entrevistas y los presupuestos propuestos, para hacer una recomendación final al comité directivo para la selección del equipo de apoyo central.